

E-learning a české firmy (Mgr.Kamil KopecskýPh.D.)

Obsah kapitoly

Text kapitoly

LMS iTutor / Tutor2000 ↑

E-learning se stal zajímavým pro množství českých firem, které si uvědomily jeho potenciál a možné úspory v oblasti vzdělávání zaměstnanců. Mezi firmy, které AKTIVNĚ zapojily e-learning do svého fungování je Česká pojišťovna, Český Telecom, České dráhy, McDonald's, Český mobil, ČSOB a množství dalších. Tyto velké firmy pro zabezpečení svého vzdělávání využily LMS systém firmy Kontis - iTutor / Tutor2000. Detaily o funkčním zavedení toho vzdělávání naleznete (včetně případových studií a realizace) na adrese http://www.e-learn.cz/uvod_reference.asp. Následující tabulka vám poskytne důležité shrnutí.

Firma	Vzdělávaných zaměstnanců	Název řešení + typ
Český Telecom	10 000	Virtuální Univerzita (LMS)
Český mobil (Oskar) - dnes Telefonica	1500	Tutor 2000 (LMS)
České dráhy	18 000	Tutor 2000 (LMS)
Česká pojišťovna	Nezjištěno	Tutor 2000 (LMS)
ČSOB	2500	iTutor (LMS)
McDonald	3700	iTutor (LMS)

Řešení vzdělávání pomocí LMS je tedy v řadě velkých firem přirozené a vychází z potřeb institucí ušetřit finanční prostředky, které by byly jinak vydány na F2F (face 2 face) vzdělávání.

Další větší firmou, která se zabývá implementací e-learningu do firemního vzdělávání, je firma Trusk Solutions s.r.o. Ta se zabývá distribucí systému eDoceo zejména do firemních vzdělávacích institucí.

LMS eDoceo ↑

Vyberte skupinu kurzů, které chcete zobrazit v přehledu:

- Zapsané kurzy**
- Nové kurzy
- Absolvované kurzy
- Import výsledků
- Katalog kurzů

Zapsané kurzy

Stav	Název†	Cena	Obsahuje	Zahájení	Platí do	Akce
	Bezpečnost a ochrana zdraví při práci (Prevent)		0		04.08.06	
	E-academy angličtina (lekce 1 až 5)		0 Test		06.03.05	
	Klasická a digitální fotografie 1. - DEMO (GComp)		0 Test		04.08.06	
	Motivace jednotlivce - demoverze		0 media		02.02.05	
	MS Project XP CZ - demo (Computer Help)		0		04.08.06	
	Power Point 2000 - demo (Computer Help)		0		04.08.06	
	První pomoc - DEMO (GComp)		0		04.08.06	
	Referenční školení řidičů (Zebra / GComp)		0		04.08.06	
	Textový editor Word 2000 - DEMO (GComp) - NASP		0 Test media		04.08.06	

1 až 9 (Σ 9)

Copyright © 1999-2005 Trask solutions, spol. s r. o.



LMS Eden ↑

Třetí velkou firmou, která se orientuje zejména na vzdělávání v oblasti státní správy, je firma Rentel a.s. (www.rentel.cz). Firma Rentel poskytuje pro vzdělávání svůj e-learningový systém EDEN, ke kterému dodává autorský nástroj ProAuthor. Rentel zabezpečuje e-learningové vzdělávání pro většinu ministerstev v ČR, stejně jako pro samosprávu krajů, spolupracuje rovněž s řadou škol. Prostředí LMS EDEN si můžete prohlédnout přímo online na adrese <http://www.rentel.cz/rentel/rentelweb.nsf/All/947705E5D1C8A39EC1256EEC00526C1C>.



Kurz

Učebna

Zprávy
od lektora

Úkoly

Testy

meden

Kurz "Korespondence"

Plán studia

Plán studia

3. Kurz "Korespondence"

3. Došlá pošta

Začátek studia : 6(den) 09.07.2002

Délka studia : 1(den) 09.07.2002

Cíl:

- Naučit se správně evidovat došlou poštu
- Naučit se vyhledat již zapsaný dokument došlé pošty
- Naučit se Pracovat - editovat již zapsaný dokument došlé pošty

Pracovní plocha kurzu je v systému EDEN tvořena jednotlivými záložkami, které obsahují plán studia, diskuze, zprávy, úkoly a testy.

MATERIÁL STUDIJNÍ ČLÁNKY:

Evidence došlé pošty

Vyhledávání za evidovaných dokumentů

Práce s již za evidovanými dokumenty došlé pošty



Další

V České republice existují desítky dodavatelů e-learningových technologií a také e-learningového obsahu. Jejich přehled lze nalézt například na http://www.elabyrinth.cz/seznam_dodavatele.php.

Český Telecom, a.s. ↑



Příkladem velké firmy, která e-learning aktivně zapojila do svého firemního vzdělávání, je Český Telecom, a.s. (v textu dále jako ČT). E-learning ve vzdělávání ČT představuje funkční vzdělávací strategii, která ve firmě obshopodaňuje přibližně 60 % veškerého vzdělávání. Prostřednictvím e-learningu ČT v současnosti realizuje 95 vzdělávacích firemních kurzů, z nichž 65 si vyvinul vlastními prostředky.

Český Telecom realizuje e-learningové vzdělávání pro své zaměstnance proto, že pro něj představuje podstatnou úsporu nákladů (ve srovnání s face2face výukou cca 40 milionů Kč,- ročně), zároveň znamená lepší a funkčnější využití času.

E-learning ČT je postaven na sebezodpovědnosti zaměstnanců, přičemž důležitá je zejména aplikovatelnost nových znalostí a dovedností v praxi. E-learning zabezpečuje zejména expoziční část vzdělávání s následnou fixací vědomostí, tj. studující po nastudování příslušných kurzů procházejí autotesty (ty nejsou hodnocené). Reálné testy probíhají prezenčně.

Velkou pozornost klade Český Telecom didaktice tvorbě kurzů. Autorům disciplín kurzů bylo nutné vstřípit, že e-learningové texty NEJSOU zavěšování prezentací v Microsoft Powerpointu do LMS systému, případně mnohosestránková elektronická skripta.

Český Telecom realizuje e-learning prostřednictvím svého intranetového portálu Portál 2000, který obsahuje tzv. virtuální univerzitu s příslušnými kurzy. LMS systém Českého Telecomu je tedy inhouse (přímo v prostředí firemního zabezpečeného portálu), je provázán se systémem SAP. V rámci e-learningu jsou realizovány kurzy Bezpečnost a ochrana práce a mnohé další.

Poznámka ↑

Informace o vnitrofiremním vzdělávání Českého Telecomu byly získány díky přednášce Davida Balarina v rámci konference EMTECH 2005. Chcete-li se o tomto vzdělávání dozvědět více, kontaktujte jej na e-mailu david.balarin@ct.cz.

Upozornění ↑

Podrobné recenze firem, které v oblasti e-learningu v České republice působí, naleznete na <http://interval.cz/serial.asp?serial=15>.

